

Bewertungsbogen für Referendarinnen und Referendare

Name Referendar/in	
-----------------------	--

Name Ausbilder/in	
----------------------	--

Aufgabenbeschreibung

Schwierigkeitsgrad	einfach	mittel	hoch	sehr hoch
--------------------	---------	--------	------	-----------

Beurteilung
Beispiele für die Beurteilung relevanter Kriterien (nicht abschließende Aufzählung): Vollständigkeit, Richtigkeit und Aufbau der Arbeit; Pünktlichkeit der Abgabe; Ermittlung neuer Lösungswege; Stellen erforderlicher Rückfragen; sprachlicher Ausdruck.

Note	
------	--

_____ Datum

_____ Unterschrift Ausbilder/in

Notenstufen: **Sehr gut (16-18 Punkte)** - besonders hervorragende Leistung; **gut (13-15 P.)** - erheblich über den durchschnittlichen Anforderungen liegende Leistung; **vollbefriedigend (10-12 P.)** - über den durchschnittlichen Anforderungen liegende Leistung; **befriedigend (7-9 P.)** - Leistung, die in jeder Hinsicht durchschnittlichen Anforderungen entspricht; **ausreichend (4-6 P.)** - Leistung, die trotz ihrer Mängel durchschnittlichen Anforderungen noch entspricht; **mangelhaft (1-3 P.)** - an erheblichen Mängeln leidende, im ganzen nicht mehr brauchbare Leistung; **ungenügend (0 P.)** - völlig unbrauchbare Leistung.